

実施状況（数値目標に対する進捗状況）

1 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

（1）男性職員の育児休業取得率

R1年度（目標）	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
2.0%	0%	0%	0%	50.0%	16.7%

（2）男性職員の出産補助休暇取得率

R1年度（目標）	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
100%	66.7%	60.0%	80.0%	50.0%	50.0%

（3）男性職員の育児参加のための休暇取得率

R1年度（目標）	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
100%	16.7%	20.0%	60.0%	50.0%	66.7%

2 長時間勤務関係

（1）年間の時間外勤務を対平成27年度比で削減

R1年度（目標）	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
10%以上	△3.1%	△15.6%	△32.3%	△29.2%	△14.6%

（2）有給休暇平均取得日数

R1年度（目標）	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
15日以上	8.6日	9.7日	10日	9.5日	9.1日

3 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

（1）女性職員の課長級以上の登用率

R1年度（目標）	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
20.0%	21.4%	19.0%	19.5%	20.9%	21.4%	21.4%