

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）

項 目	男性職員の育児休業取得率	男性職員の出産補助休暇取得率	男性職員の育児参加のための休暇取得率	年間の時間外勤務を対令和４年度比で１０％以上削減※	有給休暇平均取得日数	テレワーク・時差出勤の年間利用件数	女性職員の課長級以上の登用率
令和４年度数値	12.5%	87.5%	37.5%	0.0%	11.6日	141件	18.6%
令和５年度数値	22.2%	77.8%	44.4%	△4.04%	12.7日	1件	17.1%
令和６年度数値	33.3%	80%	20%	△7.22%	13.0日	0件	10.8%
計画目標値	100%	100%	100%	△10%	15日以上	150件	25%

※令和４年度の職員一人当たりの１月の時間外勤務時間（月平均時間外勤務時間）12.4時間

※令和５年度の職員一人当たりの１月の時間外勤務時間（月平均時間外勤務時間）11.9時間

※令和６年度の職員一人当たりの１月の時間外勤務時間（月平均時間外勤務時間）11.5時間