特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）

項　目	男性職員の育児休業取得率	男性職員の出産補助休暇取得率	男性職員の育児参加のための休暇取得率	年間の時間外勤務を対令和４年度比で１０％以上削減※	有給休暇平均取得日数	テレワーク・時差出勤の年間利用件数	女性職員の課長級以上の登用率
令和４年度数値	12.5％	87.5％	37.5％	0.0％	11.6日	141件	18.6％
令和５年度数値	22.2％	77.8％	44.4％	△4.04％	12.7日	1件	17.1％
令和６年度数値	33.3％	80％	20％	△7.22％	13.0日	0件	10.8％
令和７年度数値	100％	0％	33.3％	△13.69％	14.1日	47件	11.1％
計画目標値	100％	100％	100％	△10％	15日以上	150件	25％

※令和４年度の職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（月平均時間外勤務時間）12.4時間

※令和５年度の職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（月平均時間外勤務時間）11.9時間

※令和６年度の職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（月平均時間外勤務時間）11.5時間

※令和７年度の職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（月平均時間外勤務時間）10.7時間

※地方公共団体の勤務条件等に関する調査に基づく