

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日採用）

男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性構成比（%）
6人	6人	12人	50%

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和元年度）

男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性構成比（%）
34人	31人	65人	47.7%

3. 職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性構成比（%）
165人	109人	274人	39.8%

4. 継続勤務年数の男女の差異（令和2年4月1日現在）

平均勤務年数（年）			
男性	女性	合計	男女差異
16年10月	13年5月	15年6月	3年5月

5. 男女別の育児休業取得率（令和元年度）

	育児休業等対象者	取得者	取得率
男性	2人	1人	50%
女性	3人	3人	100%
合計	5人	4人	80%

6. 男性職員の出産補助休暇取得率（令和元年度）

休暇取得対象者	取得者	取得率
2人	1人	50%

7. 男性職員の育児参加のための休暇取得率（令和元年度）

休暇取得対象者	取得者	取得率
2人	1人	50%

8. 職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（令和元年度）

	月平均時間外勤務時間
平成31年4月～令和2年3月	12.4時間

9. 年次有給休暇の平均取得状況（令和元年中）

	平均取得日数
平成31年1月～令和元年12月	9.5日

10. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日時点）

男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合（%）
33人	9人	42人	21.4%