

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日採用）

| H28年度 | H29年度 | H30年度 | R 1年度 | R 2年度 | R 3年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 90.0% | 83.3% | 25.0% | 40.0% | 50.0% | 25.0% |

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

| H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 | R2年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 41.2% | 51.2% | 35.6% | 38.4% | 47.7% | 35.6% |

3 職員の女性割合（各年度4月1日現在）

| H28年度 | H29年度 | H30年度 | R 1年度 | R 2年度 | R 3年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 40.4% | 41.2% | 41.1% | 39.9% | 39.8% | 39.1% |

4 勤続勤務年数の男女の差異（各年度4月1日現在）

| | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R 1年度 | R 2年度 | R 3年度 |
|----|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
| 差異 | 2年9月 | 3年4月 | 2年6月 | 2年11月 | 3年5月 | 3年6月 |
| 男性 | 16年8月 | 17年3月 | 17年0月 | 16年9月 | 16年10月 | 17年8月 |
| 女性 | 13年11月 | 13年11月 | 14年6月 | 13年10月 | 13年5月 | 14年2月 |

5 男女別育児休暇取得率

| | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 | R2年度 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 50.0% | 16.7% |
| 女性 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

6 男性職員の出産補助休暇取得率

| H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R 1年度 | R 2年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 90.9% | 66.7% | 60.0% | 80.0% | 50.0% | 50.0% |

7 男性職員の育児参加のための休暇取得率

| H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R 1年度 | R 2年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 63.6% | 16.7% | 20.0% | 60.0% | 50.0% | 66.7% |

8 職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（月平均時間外勤務時間）

| H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R 1年度 | R 2年度 |
|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 9.6時間 | 9.9時間 | 11.1時間 | 12.7時間 | 12.4時間 | 11.0時間 |

9 年次有給休暇の平均取得状況

| H27年中 | H28年中 | H29年中 | H30年中 | R 1年中 | R 2年中 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 8.5日 | 8.6日 | 9.7日 | 10.0日 | 9.5日 | 9.1日 |

10 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

| H28年度 | H29年度 | H30年度 | R 1年度 | R 2年度 | R 3年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 21.4% | 19.0% | 19.5% | 20.9% | 21.4% | 21.4% |